

Klauzula informacyjna w celach rekrutacyjnych dla kandydatów do pracy

I. Administrator danych osobowych („Administrator”)

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest QT Sp z o.o. z siedzibą w miejscowości Legnica (59-220) przy ul. Wrocławskiej nr. 311, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000885404 posiadającą NIP: 691-255-31-92, Regon: 388236590, kapitał zakładowy: 5.000,00 zł, [opłacony w całości], reprezentowaną przez:
Sebastiana Michalskiego – Prezesa Zarządu
2. Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail: sebastian.michalski@qt-e.eu, nr tel.: +48 797 096 146 lub pisemnie na adres wskazany powyżej w ust 1.

II. Informacje ogólne

1. Dbamy, by przetwarzanie Pani/Pana danych odbywało się zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej: „RODO”), Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, a także przepisami szczególnymi (zawartymi m.in. ustawie o rachunkowości).
2. Administrator dokłada szczególnych starań w celu ochrony prywatności i informacji mu przekazanych. Administrator z należytą starannością dobiera i stosuje odpowiednie środki techniczne, w tym o charakterze programistycznym i organizacyjnym, zapewniające ochronę przetwarzanych danych, w szczególności zabezpiecza dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, ujawnieniem, utraceniem i

zniszczeniem, nieuprawnioną modyfikacją, jak również przed ich przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa.

3. Dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z zasadami z art. 5 (RODO).

Dane osobowe będą:

- a) przetwarzane zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty dla osoby, której dane dotyczą („zgodność z prawem, rzetelność i przejrzystość”);
- b) zbierane w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nieprzetwarzane dalej w sposób niezgodny z tymi celami; dalsze przetwarzanie do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych nie jest uznawane w myśl art. 89 ust. 1 RODO za niezgodne z pierwotnymi celami („ograniczenie celu”);
- c) adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane („minimalizacja danych”);
- d) prawidłowe i w razie potrzeby uaktualniane („prawidłowość”);
- e) przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację osoby, której dane dotyczą, przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, w których dane te są przetwarzane; dane osobowe można przechowywać przez okres dłuższy, o ile będą one przetwarzane wyłącznie do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na mocy art. 89 ust. 1 RODO, z zastrzeżeniem że wdrożone zostaną odpowiednie środki techniczne i organizacyjne wymagane na mocy niniejszego rozporządzenia w celu ochrony praw i wolności osób, których dane dotyczą („ograniczenie przechowywania”);
- f) przetwarzane w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo danych osobowych, w tym ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem, za pomocą odpowiednich środków technicznych lub organizacyjnych („integralność i poufność”).

4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) tak, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje.

III. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

1. Administrator w celach rekrutacyjnych będzie przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy:
 - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia Administratora wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacji zawodowych, danych kontaktowych, daty urodzenia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny - art. 6 ust. 1 pkt c RODO;
 - b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie zgody kandydata na przetwarzanie danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
 - c) w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie odrębnej zgody kandydata. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
 - d) w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora w związku ze sprawdzeniem umiejętności kandydata i posiadanych zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes - art. 6 ust. 1 lit. f RODO; d. w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków - art. 6 ust. 1 lit. f RODO; e. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie odrębnej zgody kandydata. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
2. Podanie przez kandydata danych osobowych, zbieranych przez nas na podstawie obowiązujących przepisów jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji ww. celu. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.

V. Odbiorcy danych osobowych

1. Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty wspierające Administratora w procesie rekrutacji.

VI. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przechowywane przez okres maksymalnie 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres maksymalnie 1 roku. Dane osobowe nie będą przetwarzane po wycofaniu przez kandydata zgody lub złożeniu sprzeciwu, w sytuacjach, gdy takie uprawnienie przysługuje.

VII. Uprawnienia w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/ Panu prawo **dostępu** do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich **kopii**, ich **sprostowania i uzupełnienia**, ich **usunięcia** („prawo do bycia zapomnianym”) z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z RODO, **żądania ograniczenia ich przetwarzania**. Prawo **przenoszenia** danych przysługuje w zakresie, w jakim Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez Administratora w sposób zautomatyzowany na podstawie umowy lub na podstawie zgody, tj. do otrzymania od Administratora Pani/Pana danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych.

VIII. Skarga na przetwarzanie danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, kancelaria@uodo.gov.pl., gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

IX. Zmiany w dokumencie

Niniejszy dokument może być uaktualniany zgodnie z bieżącymi potrzebami Administratora w celu zapewnienia aktualnej i rzetelnej informacji. O wszelkich zmianach Administrator poinformuje poprzez publikację nowej wersji dokumentu za pośrednictwem strony www.qt-e.eu.